



POLITICA PER LA QUALITA' E SICUREZZA

LA DIREZIONE DI PASTA LENSI OPERA NELLE PIENA CONSAPEVOLEZZA DELLE PROPRIE RESPONSABILITA' NEI CONFRONTI DEI CLIENTI, DEI PROPRI DIPENDENTI E DEI FORNITORI.

AL FINE DI VERIFICARE RICONOSCIUTA LA SUA NATURA DI ISTITUZIONE ECONOMICA RESPONSABILMENTE INSERITA NEL CONTESTO SOCIALE ED ACQUISIRE UN VANTAGGIO SUI CONCORRENTI, LA DIREZIONE GENERALE RITIENE PRIORITARIO CHE L'AZIENDA ADOTTI OBIETTIVI DI COSTANTE MIGLIORAMENTO RELATIVAMENTE A:

- **SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO**
- **QUALITA' DEI PRODOTTI E DEI PROCESSI DI PRODUZIONE**
- **OFFERTA AI PROPRI CLIENTI**
- **RISPETTO DEI PARAMETRI LEGALI DEI PRODOTTI**

CON L'ADOZIONE DI UNA LOGICA DI MIGLIORAMENTO CONTINUO, LA DIREZIONE INTENDE INTEGRARE LE ATTUALI PRESTAZIONI CON I REQUISITI DEL CLIENTE, INCIDENDO PRIORITARIAMENTE SUI PROPRI MODELLI ORGANIZZATIVI E ADOTTANDO LE OPPORTUNE AZIONI E INNOVAZIONI DI PRODOTTO E SERVIZIO.

IL RISULTATO PERSEGUITO RAPPRESENTERA' PER PASTA LENSI LA CONDIZIONE PER IL PROPRIO SUCCESSO SIA IN TERMINI DI IMMAGINE AZIENDALE, SIA IN TERMINI DI MAGGIORE EFFICIENZA COMPLESSIVA DERIVANTE DALL'OTTIMIZZAZIONE DEI COSTI E DELL'UTILIZZO DELLE RISORSE.

NEL PRESENTE DOCUMENTO SONO DEFINITI ANCHE GLI OBIETTIVI DELLA POLITICA AZIENDALE CIRCA IL SISTEMA DI GESTIONE DELLE QUALITA', DELLA SICUREZZA, DELLA SALUBRITA' E DELL'AUTENTICITA' DEI PRODOTTI E DEL RISPETTO DELL'AMBIENTE, IN FORMA SINTETICA, TENENDO PRESENTE CHE IN SEDE DI RIESAME DELLA DIREZIONE VERRANNO INDICATE PER OGNI PROCESSO LE AZIONI NECESSARIE.

GLI OBIETTIVI E LE STRATEGIE PER L'AMBITO QUALITA' SONO SINTETIZZATE COME SEGUE:

- **MIGLIORAMENTO CONTINUO DEL SGQ CON COINVOLGIMENTO SEMPRE MAGGIORE DELLE NOSTRE PERSONE.**
- **MANTENIMENTO DELLE CERTIFICAZIONI OTTENUTE PER I PRINCIPALI STANDARD INTERNAZIONALI DI SICUREZZA ALIMENTARE: BRC (GLOBAL STANDARD FOOD) E IFS (INTERNATIONAL FOOD STANDARD) ENTRAMBE GLI STABILIMENTI;**
- **MANTENIMENTO DEL MARCHIO SPIGA BARRATA E DEL MARCHIO GFCO PER I PRODOTTI SENZA GLUTINE (STABILIMENTO DI VEROLANUOVA) E COINVOLGIMENTO DI TUTTA L'AZIENDA PER L'OTTENIMENTO DI PRODOTTI CHE CORRISPONDANO AI REQUISITI DI DISCIPLINARI AIC E GFCO (ULTIMA REVISIONE) E ALLA NORMATIVA DI RIFERIMENTO**
- **MANTENIMENTO ED AUMENTO DELLA GAMMA DEI PRODOTTI DESTINATI AD UNA PARTICOLARE CATEGORIA DI CONSUMATORI PRINCIPALMENTE NEI CANALI SALUTISTICO/BENESSERE (STABILIMENTO DI VEROLANUOVA)**
- **PERSEGUIMENTO DI UNO SVILUPPO CAPACE DI GESTIRE LE RISORSE ECONOMICHE, AMBIENTALI E SOCIALI IN MANIERA SOSTENIBILE. CONSERVAZIONE E ASSICURAZIONE DI UN AMBIENTE DI LAVORO RISPETTOSO DELLA SICUREZZA E DEI DIRITTI DI TUTTE LE PARTI INTERESSATE**



POLITICA PER LA QUALITA' E SICUREZZA

- **FORMAZIONE COSTANTE DEI PROPRI OPERATORI IN TERMINI DI CULTURA DELLA SICUREZZA ALIMENTARE, DI RISPETTO DELLE GMP E DELLE NORME DI SICUREZZA ALIMENTARE.**
- **SODDISFAZIONE COSTANTE DELLE RICHIESTE DEL CLIENTE IN TERMINI DI PRODOTTO, SERVIZIO ED ASSISTENZA IN MODO DA RIDURRE I RECLAMI**
- **ASSICURAZIONE CHE L'AZIENDA SIA OGM E NUT FREE**
- **ATTUAZIONE DELLE NECESSARIE PROCEDURE OPERATIVE PER GARANTIRE LA MASSIMA TUTELA DEL CONSUMATORE FINALE RISPETTO ALLA POTENZIALE PRESENZA NEL PRODOTTO FINITO DI ALLERGENI**
- **RAZIONALIZZAZIONE E MIGLIORAMENTO CONTINUO DEI PROCESSI PRODUTTIVI AVENDO COME OBIETTIVO I PARAMETRI RIFERITI ALL'ANNO (KPI - KEY PERFORMANCE INDICATORS).**
- **COMUNICAZIONE DELLA PROPRIA POLITICA A TUTTE LE PARTI INTERESSATE**

GLI OBIETTIVI E LE STRATEGIE SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO E LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE SONO SINTETIZZATE COME SEGUE:

- **MANTENIMENTO DELLA CERTIFICAZIONE ISO 45001:2018 IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO;**
- **PREDOSPORRE UNA CONTINUA ANALISI DELLE AZIONI DI MIGLIORAMENTO INDIVIDUATE DA TUTTE LE PARTI INTERESSATE (ACTION PLAN). CONSIDERANDO IL CONTESTO ORGANIZZATIVO E LE RELATIVE ESIGENZE ED ASPETTATIVE, ATTUARE LE DIVERSE AZIONI NECESSARIE PER ELIMINARE E/O RIDURRE I RISCHI E, ALLO STESSO TEMPO, COGLIERE LE OPPORTUNITÀ PER UN MIGLIORAMENTO CONTINUO DELL'ORGANIZZAZIONE.**
- **PROMUOVERE E PERSEGUIRE, IN TUTTE LE ATTIVITÀ AZIENDALI, IL MIGLIORAMENTO DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI RELATIVI ALLA SICUREZZA;**
- **PREVENIRE E CORREGGERE QUALSIASI SITUAZIONE PERICOLOSA, PROMUOVENDO LA LORO SEGNALAZIONE E IMPLEMENTANDO SISTEMATICAMENTE L'ANALISI DELLE CAUSE E DEI POSSIBILI RIMEDI;**
- **DIFFONDERE ALL'INTERNO DELL'AZIENDA, MEDIANTE UNA COSTANTE AZIONE DI SENSIBILIZZAZIONE, UNA CULTURA VOLTA ALLA MESSA IN ATTO DI FORME DI COMPORTAMENTO CORRETTE SOTTO IL PROFILO DELLA SICUREZZA;**
- **SVILUPPARE A TUTTI I LIVELLI AZIENDALI, MEDIANTE LA FORMAZIONE E L'INFORMAZIONE, LE COMPETENZE PROFESSIONALI E L'IMPEGNO A OPERARE NEL RISPETTO DELLE PROCEDURE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (D. L.vo 81/2008);**



POLITICA PER LA QUALITA' E SICUREZZA

- **OPERARE PER IL RAGGIUNGIMENTO DI UNA CONSAPEVOLEZZA GENERALIZZATA CHE LA RESPONSABILITÀ DELLA SICUREZZA È AFFIDATA A TUTTI I LAVORATORI, AI VARI LIVELLI AZIENDALI, CIASCUNO SECONDO LE PROPRIE COMPETENZE;**
- **PROMUOVERE IL COINVOLGIMENTO E LA CONSULTAZIONE DEL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI NEI PRINCIPALI PROCESSI DEL SISTEMA DI GESTIONE, CON PARTICOLARE RIGUARDO ALLA PREVENZIONE IN MATERIA DI SICUREZZA, ALLA STESURA DEL DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEI RISCHI (DVR) , LE MISURE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (UTILIZZANDO LA GERARCHIA DEI CONTROLLI) E LE OPPORTUNITA' DI MIGLIORAMENTO CONTINUO;**
- **FAVORIRE LA PARTECIPAZIONE DEI LAVORATORI NEI MODI PREVISTI DALLE NORME DI LEGGE E DAL SISTEMA DI GESTIONE, IN MERITO AI PROGRAMMI DI FORMAZIONE, INFORMAZIONE E ADDESTRAMENTO, AL PROCESSO DI COMUNICAZIONE, ALLA PREPARAZIONE E RISPOSTA ALLE EMERGENZE;**
- **COINVOLGERE LE IMPRESE APPALTATRICI CHE OPERANO PER L'AZIENDA NELLA TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, IN PARTICOLARE MEDIANTE LA COMUNICAZIONE DELLA POLITICA E DEGLI OBIETTIVI, NONCHÉ LA COOPERAZIONE E IL COORDINAMENTO IN OGNI FASE DEL RAPPORTO CONTRATTUALE;**
- **PERSEGUIRE UN RAGIONEVOLE E COSTANTE INCREMENTO DELLE PERFORMANCE DI SICUREZZA E DEI CONSEGUENTI LIVELLI DI BENESSERE FISICO E INTELLETTUALE DEI LAVORATORI, TRAMITE UNA ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO FINALIZZATA ALLO SCOPO E LA MESSA A DISPOSIZIONE DI ADEGUATE RISORSE ECONOMICHE, UMANE E TECNOLOGICHE;**
- **ESEGUIRE PERIODICI AUDIT E ISPEZIONI SULLA SICUREZZA, CONTROLLANDO LE ATTIVITÀ OPERATIVE, LA DOCUMENTAZIONE FORMATIVA E INFORMATIVA, LA VALUTAZIONE DEI RISCHI E I PIANI PER LA PREVENZIONE E IL MIGLIORAMENTO;**
- **RISPETTO DELL 'AMBIENTE IN TERMINE DI GESTIONE DEI RIFIUTI, EMISSIONI IN ATMOSFERA E RISPARMIO ENERGETICO**
- **VERIFICARE IN MODO CONTINUATIVO LA GESTIONE DELLA SICUREZZA, ATTRAVERSO L'ANALISI CRITICA DEI RISULTATI CONSEGUITI**

Responsabile AQ

EHS Leader

Direzione Generale
